



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE - ANNO 2022

PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

La disciplina di riferimento per la formulazione del contratto integrativo di Ente, è costituita dal D.Lgs. 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio del personale del Pubblico Impiego, dai CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005, CCNL 2006-2009 e CCNL 2016-2018 e dal CCNL 2019-2021 riferito al personale degli Enti Pubblici non Economici, nonché dalle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori disposte dal D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 (art. 67 c.5) e dal D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 (art.9 c.2 bis), nonché dalla L. 147/2013 (art.1 c. 453-456) e dalla L. 190/2014 art. 1 commi 254 - 255 - 256.

Sulla base delle predette disposizioni, la Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Belluno e le Organizzazioni Sindacali del personale in servizio hanno concordato, il 10 marzo 2023, dopo l'accordo ponte sottoscritto con il sindacato della CISL di Belluno e il rappresentante della CISL in ACI il 19 dicembre 2022, sull'intesa inerente l'ipotesi di Contatto Collettivo Integrativo per il 2022, che accompagnata dalla Relazione illustrativa e dalla Relazione tecnico finanziaria, è sottoposta alla certificazione dell'Organo di controllo interno.

La presente Relazione Illustrativa rispetta le normative di cui all'art. 40 del D.Lgs 165/2001 ed è formalizzata e strutturata utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (RGS) con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Relazione illustrativa al contratto integrativo di ente per il personale non dirigente dell'AC parte economica anno 2022

STRUTTURA DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintetici del contenuto del contratto
2. Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi ed altre informazioni utili.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		10 marzo 2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Direttore AC Dott.ssa Miriam Longo - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/CISL/UIIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (Area Assistenti, ex area B)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo e gestione risorse del Fondo per i trattamenti accessori anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Si dichiara che è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Si dichiara che è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009.
		Si dichiara che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n° 150/2009.
Con nota prot. n. 1982/13 del 28.8.2013 la Direzione Segreteria dell'ACI comunicava che con delibera n. 11/2013 CIVIT stabiliva che ACI ed AA.CC. provinciali possono predisporre un unico Piano della Performance e un'unica Relazione, nonché un unico Programma Triennale della trasparenza e integrità. Pertanto, con riferimento alle caselle sopra esposte si precisa che il piano delle performance ed il Piano triennale della trasparenza e integrità sono adottati direttamente da Aci per conto degli AA.CC.		
	Richiamato quanto appena detto si dichiara che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n° 150/2009.	
Osservazioni: nessuna		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con in vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA.

Art. 1 - Costituzione ed utilizzo del fondo unico;

Art. 2 - Compensi Incentivanti (con definizione degli obiettivi annuali);

Art. 3 - Incarichi di Posizione Organizzativa;

Art. 4 - Compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999;

Art. 5 - Compensi per prestazioni straordinarie;

Art. 6 - Disciplina di gestione dei residui.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo Risorse Decentrate disponibile per l'attuale contrattazione è stato determinato nell'importo complessivo di € 14.203,38 ed è utilizzato per finanziare:

➤ quote fondo di natura variabile:

compensi destinati a remunerare la <i>performance</i>	€ 9.634,91
indennità di cui all'art. 77 c. 2 lett. C CCNL 2016-2018 fino al 31/10/2022	€ 2.500,00
Indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 54 del CCNL 2019-2021	€ 166,66

➤ quote di fondo con carattere permanente:

differenziale stipendiale 2022	€ 209,01
Indennità di ente fino al 31/10/2022	€ 1.541,40
Acc.to ex art. 89 c.2 lett. G CCNL 2016-2018 (art. 35 c. 4 CCNL 2007)	€ 151,40
Indennità per posizione organizzativa	€ 0,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita di quanto previsto dal contratto collettivo integrativo precedente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Contratto integrativo di Ente rispetta le linee guida del titolo III del D.Lgs. n° 150/2009 nonché con le disposizioni dei CCNL vigenti nella medesima materia.

Il conseguimento degli incentivi sarà subordinato alla verifica dei risultati acquisiti dal personale pur nella necessaria valutazione della situazione oggettiva di operatività.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Il sistema di progressioni finanziate dal fondo rispetta i criteri di cui all'art. 32 del d. lgs. n. 150/2009. Il dipendente è soggetto al sistema di assegnazione di obiettivi e valutazione sul loro raggiungimento, elementi di cui si tiene conto in sede di erogazione del fondo incentivante.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance* dell'Ente con positivo impatto in termini di funzionalità dell'organizzazione interna, raggiungimento efficace ed economico degli obiettivi istituzionali e di bilancio e soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati dalle delegazioni affiliate all'Ente.

G) Altre informazioni

Nessuna.

Belluno, 10 marzo 2023

IL DIRETTORE
F.to Dott.ssa Miriam Longo